

قياس رضا الموظفين لعام 2024 م

معدل الاستجابة للاستبيان

تم توزيع الاستبيان على جميع الموظفين البالغ عددهم 5، وشاركوا جميعاً بنسبة استجابة 100%.
هذه المشاركة الكاملة تعكس التزام الموظفين وتوفر لنا رؤى قيمة لتحسين بيئة العمل والخدمات المقدمة.

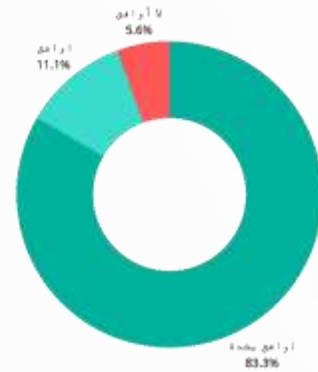
حساب معدل الاستجابة الفعلي

إرسال الاستبيان إلى [عدد 5 موظفين]
[عدد الردود الفعلية - 5 ردود]
معدل الاستجابة الفعلي هو [100 %]

يمثل الحافز السنوي حافزاً معنوياً لزيادة إنتاجيتك؟

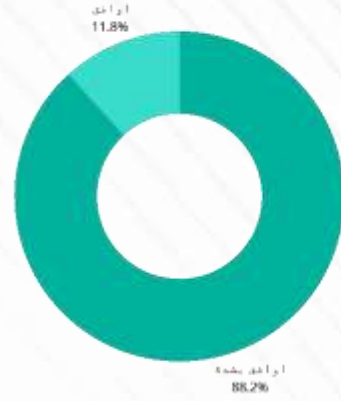


يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنةً
بزملائك هي الجمعية مرضياً لك؟



مديرک المباشر يتعامل معاك بعد التّ كافيت ؟

يقوم مديرک المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية
التقييم (توضيح نقاط الضعف وامكانيّة التطوير) ؟



مفهوم لعمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق ؟

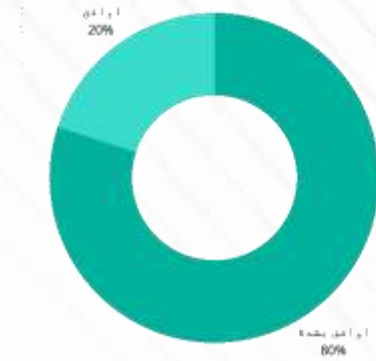
اهداف الجمعية والتي تلمح الادارة العليا الوصول اليها
واضح ؟



يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع
مدير المباشرة؟



تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة
الظروف الشخصية الطارئة؟



بشكل عام رضاك عن الجمعية؟



توصيات مجلس الإدارة :

- تعزيز برامج الحوافز السنوية وربطها مباشرة بالأداء الوظيفي، مع توضيح الفوائد التي يمكن أن يحققها الموظف من زيادة إنتاجيته.
- توصيل أهداف الجمعية بشكل دوري للموظفين من خلال اجتماعات دورية وتحديثات مستمرة لضمان وضوح الرؤية المشتركة.
- إجراء تقييمات رضا دورية وتحليل النتائج لتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين لضمان رضا الموظفين بشكل عام.

توقيع الأعضاء :

| م | الاسم | صفته بالمجلس | التوقيع |
|---|-----------------------------|---------------|---------|
| 1 | عبد الله سعيد محمد الحارثي | رئيس المجلس | |
| 2 | عبد الله حمدان فايز الحارثي | نائب الرئيس | |
| 3 | محمد مبارك محمد العمري | المشرف المالي | |
| 4 | سويلم فراج عمرين الشهري | عضو | |
| 5 | مراضي مشيعل محمد العمري | عضو | |

والله ولي التوفيق