

قياس رضا الموظفين لعام 2024 م

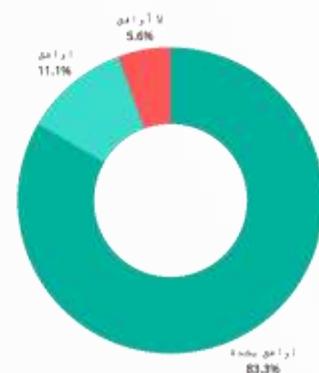
معدل الاستجابة للاستبيان

تم توزيع الاستبيان على جميع الموظفين البالغ عددهم 5، وشاركوا جميعاً بنسبة استجابة 100%. هذه المشاركة الكاملة تعكس التزام الموظفين وتتوفر لنا رؤى قيمة لتحسين بيئة العمل والخدمات المقدمة.

حساب معدل الاستجابة الفعلي

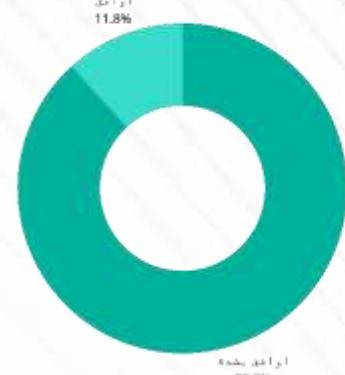
إرسال الاستبيان إلى [عدد 5 موظفين]
[عدد الردود الفعلية - 5 ردود]
معدل الاستجابة الفعلي هو [100 %]

يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتلقاه مقارنة
بزمانك في الجمعية مرضيا لك؟



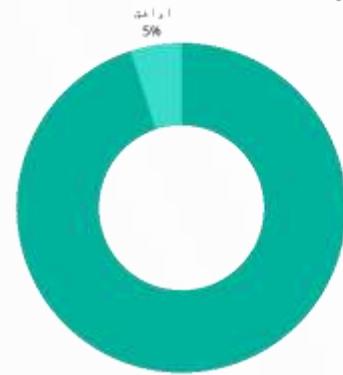
مديرك المباشر يتعامل معك بعد الـ ٩٠ كافية؟

يقوم مديرك المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية
التقييم (توضيح نقاط الضعف وامكانيات التطوير) ؟



مفهوم العمل كفريق واحد بالجامعة واضح ومطبق ؟

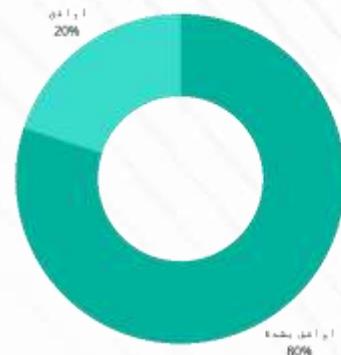
اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها
واضحه ؟



يوجد لك وصف وضيوفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع
مدير المبادر؟



تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة
الظروف الشخصية الطارئة؟



بشكل عام رضاك عن الجمعية؟

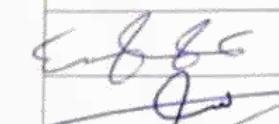




توصيات مجلس الإدارة :

- تعزيز برامج الحواجز السنوية وريصتها مباشرةً بالأداء الوظيفي، مع توضيح الفوائد التي يمكن أن يحققها الموظف من زيادة إنتاجيته.
- توصيل أهداف الجمعية بشكل دوري للموظفين من خلال اجتماعات دورية وتحديثات مستمرة لضمان وضوح الرؤية المشتركة.
- إجراء تقييمات رضا دورية وتحليل النتائج لتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين لضمان رضا الموظفين بشكل عام.

توقيع الأعضاء :

الاسم	الرقم	صفته بالمجلس	التوقيع
عبد الله سعيد محمد الحارثي	1	رئيس المجلس	
عبد الله حمدان فايز الحارثي	2	نائب الرئيس	
محمد مبارك محمد العمري	3	المشرف المالي	
سويلم فراج عمر بن الشهري	4	عضو	
مرضي مشيعل محمد العمري	5	عضو	

والله ولي التوفيق